ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Автор: словарь
04.06.2008 12:18 -

ИНДУСТРИАЛЬНЫЕ ОТНОШЕНИЯ - понятие, охватывающее отношения найма рабочей силы и связанные с ними институты. И.О. включают отношения между рабочими, рабочими коллективами и организациями, с одной стороны, и менеджерами, компаниями и организациями работодателей - с другой.

Исследования И.О. имеют междисциплинарный характер и проводятся в рамках индустриальной социологии, экономики труда и истории профсоюзов. Субъектами И.О. являются: наемный работник; союз наемных работников (профсоюз); работодатель; союз работодателей; государство, выступающее в ролях законодателя, защитника прав граждан и организаций, работодателя, посредника и арбитра при трудовых спорах. Взаимосвязи между субъектами И.О. возникают на различных уровнях: работник - работник; работник - работодатель; профсоюз - работодатель; работодатель - государство; работник - государство и др.

По организационным формам выделяют следующие типы И.О.: патернализм, партнерство, конкуренция, солидарность, субсидарность, дискриминация и конфликт. Патернализм характеризуется значительной долей регламентации И.О. со стороны государства или руководства предприятия.

Отношения партнерства обеспечивают достижение синергетического эффекта от согласованной деятельности работников и социально-профессиональных групп. Рационально организованная конкуренция также может способствовать достижению синергетического эффекта. Солидарность предполагает общую ответственность и взаимную помощь, основанные на общности интересов взаимодействующих групп. Субсидарность, основанную на стремлении работников к личной ответственности, можно рассматривать как противоположность патернализму.

Дискриминация - это незаконное ограничение прав субъектов И.О., когда нарушаются принципы равенства возможностей на рынках труда. Индустриальный конфликт (см.) является выражением крайних противоречий в И.О. Опыт развитых стран показывает, что среди И.О. наиболее эффективны отношения партнерства.

Г.Н. Соколова