Автор: admin
16.05.2012 17:16 -

Типы лидеров

Рассмотрев четыре грани лидерства, можно спрогнозировать четыре типологических модели лидеров, у каждого из которых может отсутствовать та или иная грань.

Тип первый — Ответственный, любящий, сильная личность.

В своей компании этот лидер создаст идеальную статичную модель бизнеса. Со временем этот бизнес перерастет в нечто консервативное, размеренное, он будет напоминать старинный замок с приветливыми слугами. Но… как мы уже отмечали, современный бизнес — движение, и движение быстрое. И потому такой бизнес обречен тащиться где-то позади, поскольку он построен по стандартам «прошлого века». Конечно, у этой модели есть свои плюсы и их достаточно много. Во-первых, ответственность нашего типа руководителя позволит улучшать бизнес, не прибегая к революциям, скачкам. Во-вторых, забота о людях создаст атмосферу дружелюбия. В-третьих, сильная личность будет вызывать уважение и почет со стороны подчиненных. Такое построение бизнеса может быть идеальным в мало изменяющейся сфере, в мало динамичной области рынка. Однако, любой статичный сегмент может со временем перерастать в динамичный.

Тип второй — Ответственный, любящий, динамичный.

Также не самый плохой вариант лидера в бизнесе. Такой руководитель станет для любой компании необходимым революционером, он заслужит поддержку и уважение подчиненных и будет способен реализовать задуманные перемены. Но, по причине отсутствия личностной силы, такой лидер будет свергнут более сильным преемником, как только необходимые горизонты будут достигнуты.

Тип третий — ответственный, динамичный, сильная личность.

Этот тип — тип яркого и сильного лидера, в нем сконцентрирована вся сила — и сила выдающегося стратега, и сила воплощать смелые замыслы и начинания, и сила личности, которая способна направлять ресурсы в нужное русло. Единственный недостаток такого лидера — отсутствие интереса к ценностям и потребностям подчиненных. Такой лидер способен достичь самых невероятных и смелых идей, но при этом он будет идти по головам, в результате плоды будут достигнуты ценой многих и многих жертв.

Тип четвертый — Динамичный, сильная личность, любящий.

Такой лидер способен построить новые империи, он — генератор проектов. Он обладает прогрессивным видением, которое помогает находить перспективные точки и

извлекать из них прибыль. Любовь к людям позволяет ему собирать вокруг себя мощную команду. Он притягивает к себе внимание, строит грандиозные планы, его любят люди, и уважает команда. Единственный минус — это отсутствие ответственности за завершение проектов, не способность доводить их до логического конца. Он способен построить мощную систему по зарабатыванию денег, и эта система будет способна к самообновлению. Но он не учтет деталей, которые будут играть решающую роль в жизнеспособности системы, поскольку он живет людьми и своими идеями.

Каждый руководитель, лидер обладает всеми этими типами лидерства, только выражены они в разной степени. Если вы только приступаете к роли лидера, держите эти четыре вектора в поле своего зрения, если же у вас за плечами есть достаточно большой опыт лидерства, то вам будет достаточно просто произвести самоанализ и определить, чего вам не хватает, чтобы достигнуть идеального сочетания в своей личности этих четырех черт.