

**В. В. Гуленко, 19. 08. 1996, Киев.**

Социоанализ различает четыре базовых темперамента:

1. линейно-напористый (экстрадинамический рациональный),
2. уравновешенно-стабильный (интродинамический рациональный),
3. восприимчиво-адаптивный (интродинамический иррациональный) и
4. гибко-разворотливый (экстрастатический иррациональный).

Так как теория релятивной соционики исходит из дуализма (эквивалентности) типов и отношений, то последние подлежат точно такой же классификации по темпераментам, как и первые [1].

## **1. Отношения линейно-напористые.**

К этой темпераментной группе принадлежат АК, КВ, ПЗ и ОЗ. Они обладают самой высокой энергетикой. Поэтому их эффект в диаде активизирующий, ускоряющий, повышающий энергичность. Ключевое слово, передающее темпераментное действие этой четвёрки отношений " АКТИВИЗАЦИЯ.

В каждой темпераментной группе важно различать энергетический вектор, то есть направление движения энергии " от кого к кому, в одну сторону или в обе. Поэтому я буду разграничивать, с одной стороны, отношения симметричные, в которых энергетическое воздействие одного партнёра уравнивается эквивалентной реакцией второго и, с другой стороны, отношения направленные, в которых энергетический импульс передаётся сильнее в одну сторону, чем в другую.

$A \leftrightarrow B$     $A \rightarrow B$

Симметричные отношения   Направленные отношения

Кроме того, одна половина направленных отношений (ПЗ, ОЗ, ПР, ОР) имеет закреплённый вектор, а другая половина (ПД, МИ, ДЕ, РО) меняет направление энергоимпульса в зависимости от коммуникативной ситуации. Иными словами, отношение фиксированной направленности однозначно задаёт роли ведущего и ведомого в диаде, а отношение переменной направленности отличается тем, что роль лидера периодически переходит от одного участника диады к другому.

### **1. 1. Симметричная (двусторонняя) активизация.**

Активация (АК) " витальная активизация. Партнёры сообщают энергетический импульс друг другу в повседневной жизни. Происходит не столько помощь друг другу, сколько взаимное подталкивание к выполнению трудных или неприятных задач.

Квазитождество (КВ) " ментальная активизация. В такой диаде обоюдно стимулируется умственная деятельность. Чтобы понять друг друга, нужно значительно напрягаться.

### **1. 2. Направленная (односторонняя) активизация.**

Прямой заказ (ПЗ) " передаваемая от заказчика к подзаказному рабочая активизация. Очень продуктивное отношение в практической деятельности. Носит административно-деловой характер.

Обратный заказ (ОЗ) " сообщаемая подзаказным заказчику морально-психологическая активизация. Обратный заказчик может обидеть, задеть колким замечанием, приняться поучать, воспитывать.

От незнакомых с социоанализом людей часто приходится слышать утверждение, что интертипные отношения не работают, так как «передать заказ» им никак не удаётся. У многих, к сожалению, укоренился ложный стереотип, что подзаказный должен всегда подчиняться заказчику.

Неопытный коммуникатор, когда взаимодействует со своим подзаказным, просто не знает, как нужно передавать заказ, чтобы тот был принят. Прямой заказ " это отношение выражено управленческое и всякие намёки, пожелания и капризы способствуют инвертированию отношения, то есть их переходу в обратный заказ.

Приход к такому состоянию и порождает обиды, разочарования, драматизацию и скоропалительные декларации. Подзаказный не должен угадывать желания заказчика. Прямой заказ выдаётся в форме конкретных деловых поручений с реальными сроками выполнимости! Лучший способ передачи заказа " не разъяснения и поучения, а личный пример.

### **2. Отношения уравновешенно-стабильные.**

Таким темпераментом обладают КФ, ЗЕ, ПР, ОР. Они противоположны по своему темпераментному эффекту линейно-напористым отношениям " оказывают на диаду тормозящее, замедляющее действие. Эти отношения отбирают энергию, но стимулируют информационные процессы. Ключевое слово, передающее их смысл, " ТОРМОЖЕНИЕ.

### **2. 1. Симметричное (двустороннее) торможение.**

Конфликт (КФ) " витальное торможение. Партнёры мешают друг другу в осуществлении повседневной жизнедеятельности. Процессы жизнеобеспечения замирают, замораживаются, но в то же время становятся более продуманными и устойчивыми.

Зеркальность (ЗЕ) " ментальное торможение. В зеркальной диаде замедляется скорость умственной активности, но усиливается информационноаналитическая работа.

### **2. 2. Направленное (одностороннее) торможение.**

Прямая ревизия (ПР) " направленное от ревизора к подревизному морально-психологическое торможение. Снисходительно-гуманное отношение ревизора к подревизному заставляет последнего задуматься над своими внутренними ценностями, переключает на работу по самосовершенствованию.

Обратная ревизия (ОР) " направленное от подревизного к ревизору рабочее торможение. Этот процесс обычно выливается в назойливый контроль и придирки по мелочам, вынуждающий ревизора остановиться, охладиться и работать медленнее и скрупулёзнее.

С ревизией возникают аналогичные проблемы, что и с заказом. Наблюдая, как ревизуемый не подчиняется ревизору, опять-таки делают вывод, что социальные отношения не работают. То есть прямую ревизию смешивают с обратной.

Выход здесь только один " соблюдать *правила устойчивости* желаемого отношения. Чтобы наладить прямую ревизию, которая сама по себе является отношением средней степени комфортности [3], нужно вести себя по отношению к ревизуемому гуманно и терпеливо, как мать обращается с шаловливым ребёнком. В противном случае вам грозит обратная ревизия " жёсткое и изнурительное отношение, доставляющее много

дискомфорта.

### **3. Отношения восприимчиво-адаптивные.**

К ним принадлежат ДУ, ПО, ПД, МИ. Такой темперамент делает отношения очень чувствительными, выводит партнёров на подстройку, естественную синхронизацию своих действий. Ключевое слово для них " РАВНОВЕСИЕ.

Равновесие восприимчиво-адаптивных отношений носит подвижный, отклоняющийся и самовосстанавливающийся характер. Темпераменты партнёров в той или иной степени компенсируют друг друга, порождая стремление к гомеостазу. Время работает на стабилизацию этих отношений, все больше сглаживая острые углы противоположностей.

#### **3. 1. Симметричное (обоюдное) равновесие.**

Дуальность (ДУ) " витальное равновесие. Ненасильственное схождение собственных жизненных ритмов партнёров в диаде, иногда вплоть до полного слияния. Суть дуальности хорошо передаёт имеющий биологическое происхождение термин симбиоз. Симбиоз " сожительство организмов разных видов на основе взаимного удовлетворения жизненно важных потребностей.

Погашение (ПО) " ментальное равновесие. Синхронизация мыслительных ритмов в диаде. Процесс размышлений после подстройки протекает свободно и легко. В результате обсуждения не обязательно рождается более мощная интеллектуальная система, но сам процесс обмена мыслями доставляет удовлетворение.

#### **3. 2. Направленное (одностороннее) равновесие.**

Полудуальность (ПД) " равновесие в работе. Для поддержания рабочих ритмов в синхронизированном состоянии один из партнёров должен взять на себя функцию ведущего. Однако как произойдёт распределение внутрдиадных ролей, предсказать, не зная коммуникативной среды, невозможно.

Мираж (МИ) " морально-психологическое равновесие. Направленное от одного партнёра к другому успокоение и утешение. Миражная диада требует выделения ведущего и ведомого. Ведомым станет тот, у кого накопилось больше психологических проблем и

переживаний. Ведущий будет выслушивать его и настраивать на оптимистический лад.

#### **4. Отношения гибко-разворотливые.**

К этой темпераментной группе относятся СЭ, ТО, ДЕ, РО. Представляют собой противоположность отношениям равновесия. Возникают при сходстве темпераментов взаимодействующих социотипов. Партнёры приобретают гибкость в поведении, быструю переключаемость с одного способа действий на другой.

Ключевое слово для них " РЕЗОНАНС. Резонанс в переводе с латыни означает отзвук, отголосок. Чтобы произошла раскачка, партнёры должны принудительно синхронизировать «частоты собственных колебаний», как бы «звучать» один внутри другого.

##### **4. 1. Симметричный (двусторонний) резонанс.**

Суперэго (СЭ) " витальный резонанс. Лидерство в такой диаде нельзя захватить надолго. Разворачивается борьба за большее количество удобств, при котором происходит чередование ведущего и ведомого. В то же время вырабатывается внутренняя привязанность, которая способствует выработке компромисса.

Тожество (ТО) " ментальный резонанс. Желание опередить партнёра, доказать, что ты умнее. Один как бы «зажигает» другого. Побеждает в этой интеллектуальной схватке то один, то другой попеременно. Закреплённого лидерства нет.

##### **4. 2. Направленный (односторонний) резонас.**

Деловые (ДЕ) " рабочий резонанс. Раскачка в деле. Для работы обязательна иерархия, поэтому в диаде выдвигается лидер. Правда его право то и дело оспаривается. Когда он заходит в тупик, роли меняются.

Родственные (РО) " морально-психологический резонанс. В родственной диаде разворачивается конкуренция идеологий, оценок внешних событий, образов жизни. Чьи-нибудь взгляды со временем должны возобладать, хотя и с периодическим перехватом инициативы другим партнёром.

# Классификация интертипных отношений по темпераментам

Автор: admin  
02.07.2010 11:09 -

В заключение представлю изложенную словесно классификацию в графической форме:



Нелишним будет напомнить, что в чистом виде описанные закономерности проявятся лишь в изолированной и стремящейся к интеграции диаде. Если же отношения что называется «не клеятся», это значит, что один или оба партнёра ведут себя против них, разрушая их энергетику. Диады практически нет, ведь каждый держится сам по себе.

В разинтегрированной диаде вообще нельзя говорить о наличии каких-либо структурированных отношений. Интегрироваться в диаду " это обязательно в чём-то измениться. За каждое отношение нужно платить свою плату. И если индивид желает остаться таким же, как и до вступления в отношение, это значит, что отношение заранее обречено на крах.

## Литература

1. Гуленко В. В. [Интровертная соционика. Внутренние отношения в группе как](#)

Автор: admin  
02.07.2010 11:09 -

---

[отражение её интегрального типа](#)  
1996, № 4.

" Киев, 12.07.1994 // СМиПЛ,

2. Гуленко В. В. [Бинарные признаки интертипных отношений](#) " Киев, 07.01.1995 " 09.08.1996// СМиПЛ, 1996, № 3.

3. Гуленко В. В. [Построение шкалы комфортности интертипных отношений](#) " Киев, 13.08.1996.