ТЕЙЛОР

Автор: словарь
15.11.2009 06:35 -

ТЕЙЛОР (Taylor) Фредерик Уинслоу (1856—1915) — американский инженер, изобретатель, основатель научной организации труда. Родился в семье адвоката с глубокими культурными традициями. Путешествуя по Европе, получил образование во Франции и Германии, затем — в академии Ф. Экстера (Нью-Гэмпшир), в 1874 г. окончил

Гарвардский юридический колледж, но из-за ухудшения зрения не смог продолжить образование и устроился работать рабочим пресса в промышленные мастерские гидравлического завода в Филадельфии. В 1878 г. благодаря своей настойчивости (в это время был пик экономической депрессии) получил место разнорабочего на Мидвэльском сталелитейном заводе, был лекальщиком и механиком. С 1882 по 1883 г. Т. — начальник механических мастерских. Параллельно, учась по вечерам, получил техническое образование (степень инженера-механика, Технологический ин-т Стивенса, 1883).

В 1884 г. Т. стал гл. инженером, в этом же году он впервые использовал систему дифференциальной оплаты за производительность труда. Оформил патентами около 100 своих изобретений и рационализаций. С 1890 по 1893 г. Т. — гл. управляющий Мануфактурной инвестиционной компании (Филадельфия), владелец бумажных прессов в Мэне и Висконсине, организовал собственное дело по управленческому консультированию, первое в истории менеджмента. С 1898 по 1901 г. — консультант

Вифлеемской сталелитейной компании (шт. Пенсильвания). В 1906 г. Т. становится президентом Американского общества инженеров-механиков, а в 1911 г. учреждает Общество содействия научному менеджменту (позднее получившее название "Общество Тейлора"). С 1895 г. Тейлор начал свои всемирно известные исследования по организации труда. Первые его эксперименты, поставленные на знаменитом рабочем Шмидте, были направлены на решение вопроса о том, какое количество железной руды или угля человек может поднимать на лопатах различного размера, чтобы в течение длительного времени не терять работоспособности (в результате скрупулезных замеров был определен оптимальный вес равный 21 фунту).

При этом он пришел к очень важному заключению, что надо устанавливать не только время выполнения работ, но и время для отдыха. Его система научной организации труда включала в себя ряд основных положений: научные основания производства, научный подбор кадров, обучение и тренировка, организация взаимодействия между управляющими и рабочими.

Ввел конкретные требования по научному изучению элементов производственного процесса: разделение целостного процесса на минимальные части, наблюдение и запись всех этих элементов и условий, в которых они совершаются, точное измерение этих элементов по времени и по затрате сил. Для этого одним из первых стал использовать хронометраж исполнительных рабочих действий. Его идея о разделении работы на самые простые операции привела к созданию сборочного конвейера, сыгравшего столь значительную роль в росте экономической мощи США в первой половине XX в. Идеи Т. высоко оценивались в России, например В.М. Бехтеревым, и в 20-х г. нашли своих горячих сторонников среди организаторов социалистического строительства, тем более что сходные представления, достаточно независимо от

Тейлора, развивались в Центральном ин-те труда. Вместе с тем была и критика, которая основывалась на придании приоритета идее узкой специализации. Труды Т.: "Shop management", N.Y., 1903; "Principles of scientific management", N.Y., 1911. В рус. пер.: "Научные основы организации промышленных предприятий", М., 1920.

И.М. Кондаков