

Что думаем мы, говоря о карьере?

Многие думают, что люди, сумевшие построить карьеру, обладают какими-то необыкновенными качествами, которые присутствуют только у них. Но это не так. Просто эти люди уверены в себе и знают точно цель, которую хотят получить.

Вопрос карьеры волнует многих из нас, где бы мы ни жили, в Китае или Канаде. Мы не то чтобы стремимся сделать карьеру, а хотим улучшить наше материальное положение в жизни. Но мы не должны забывать, что мир состоит из мужчин и женщин, и данное понятие различается у обоих полов. Если говорить о женщинах, то семья стоит у них на первом месте. Для мужчин же наоборот. Если мужчина смог добиться успеха в карьере, он чувствует себя настоящим мужчиной. В большинстве своем если женщина умная и понимающая, то она берет на себя не только все хозяйственные нужды, но и поддерживает мужа во всех его начинаниях. В этом случае можно говорить, что мужчина будет успешен и в жизни и в карьере тоже. Поддержка семьи занимает одну из главных позиций в жизни мужчины.

Безусловно, построение карьеры очень серьезный и трудный путь, и не всем, кто бы хотел это сделать, оно удастся.

Существуют психологические характеристики и индивидуальные признаки, исходя из которых можно выяснить, способен ли человек к карьерному росту.

Какие же принципы и качества характера должен иметь человек?

1. Целеустремленность

Видеть ту реальную цель, которую бы хотелось получить.

2. Активность

Быть примером для своих коллег по работе. Доводить начатое дело до конца.

3. Не быть циничным и не показывать свои амбиции.

Все мы люди и если человек показывает себя с хорошей стороны, то и окружающие будут видеть его положительные качества.

На мой взгляд, один из главных залогов успеха в карьере – любовь к себе.

По моему мнению, работать до полуночи, писать отчеты, планы, тщательно анализируя

свои неудачи – все это не очень похоже на умного человека. Это похоже на человека, зависящего от работы. Вряд ли такой человек любит себя, наоборот – он будет постоянно разбираться со своими недостатками, переживать, мучаться. А надо пользоваться своими сильными сторонами. У каждого человека есть свои слабые и сильные стороны. Кто-то хороший организатор и умеет планировать, а кто-то хорошо исполняет все указания. Кто-то может быстро или медленно принять решение, а кто-то старается избежать этого. Как говорится – всем своя работа.

Конечно, стоит задуматься о том, что и почему вы не умеете делать, но ваш вывод не должен влиять на самооценку. Нужно нажимать на свои сильные стороны в характере, а то, в чем слаб, лучше передать коллеге или подчиненному.

Чем успешный человек отличается от неуспешного?

Почему из двух офисных сотрудников, начинающих в разных организациях с одинаковых позиций в одно и то же время, кто-то добивается больших успехов? В чем же тогда состоят различия между более и менее успешными сотрудниками, по каким чертам поведения можно выявить этих людей, чтобы не совершать ошибок при найме на работу?

Первое, что отличает более успешных людей – это уверенность в себе. У менее успешных в глазах читается некая тревога – от жизни они ожидают скорее проблем, нежели какого-то удовольствия. Очень часто они пытаются компенсировать свою тревожность повышенной работоспособностью. Их типичная манера реагирования на предстоящие сложности – бешеный темп работы. Они бегут, стараются, оставаясь при этом на одном и том же месте.

У успешных же людей есть сильное предчувствие успеха. Все дело в том, что каждый человек трактует одну и ту же ситуацию по-разному. В зависимости от того, какой это человек – пессимист или оптимист, насколько человек уверен в себе.

Возьмем в пример обычное собеседование. Когда мы приходим на собеседование и видим много кандидатов на одну и ту же должность, неуспешный и неуверенный в себе человек будет уже настраивать себя негативно: «Эти люди умнее меня... я не знаю, что отвечать...» А оптимист, наоборот, увидев других кандидатов, будет думать: «Если много кандидатов на данную должность, значит это перспективная работа», и т.д.

А теперь давайте обратимся к крупнейшим нашим компаниям по производству металла,

Что думаем мы, говоря о карьере

Автор: admin

12.05.2011 13:39 - Обновлено 01.11.2014 09:12

нефти, банковского капитала, юридических отраслей. Почти никто, я уверена, не был уверен в завтрашнем дне его бизнеса, но они начали и открыли новое дело. Они рисковали, и у них получилось. Что здесь сказать – эти люди оптимисты по натуре, они уверены в себе и знают, чего хотят в жизни. Как мы видим, в сегодняшнем мире неопределенностей отсутствие или наличие уверенности решает, в конечном счете, все. Безусловно, трезвая оценка ситуации и интуиция должны быть на высоте.

Естественно, существуют люди, которые начинают что-то делать и у них не получается одно, второе... И они разочаровываются в бизнесе. Здесь важно, насколько у человека развита самооценка, насколько он требователен к себе и устойчив в достижении цели. Если вы смогли сделать что-то, то ваша самооценка повысится, вы становитесь увереннее в себе и своих силах. Все это отразится положительно на вашей карьере. Вы будете по-другому смотреть на мир и окружающие будут смотреть на вас с оптимизмом.

И хотелось бы еще остановиться на том, почему за границей в частности в США получить хорошую работу и сделать карьеру легче, чем России. В случае, если у человека хороший интеллект и «голова от бога», то за границей у него возможностей больше чем на родине, в том случае если у него нет материальной поддержки от родителей или родители не имеют достаточного положения в обществе. В США, если ты знаешь, кто ты и что ты можешь в этой жизни – успех найдет тебя.

Как говорится, нужно всегда оставаться человеком и тогда у тебя будет такая жизнь, которую ты хочешь.

Автор - **Кристина Смирнова**

[Источник](#)