Автор: admin
07.11.2011 21:40 - Обновлено 30.10.2014 06:10

Какими бывают подчинённые?

Есть такая интересная наука – психология управления. Ещё её называют психологией менеджмента или организационной психологией. Изучает она психологические аспекты взаимоотношений руководителей и подчинённых, формирования рабочей команды и всё в этом роде. Сейчас я хочу рассказать вам о том, какие бывают подчинённые, то есть о типах подчинённых. Эту классификацию разные авторы составляли достаточно условно. Я поведаю лишь о самых необычных типах подчинённых (работников).

1. **Наставник.** Чаще всего это самый опытный, самый старший из коллектива работников. Он с радостью делится своим опытом с новичками, учит, помогает, но не навязывает помощь.

2. **Разведчик.** Проще говоря, это ябеда, «шестёрка». Такой человек постоянно «вынюхивает», выслеживает, кто плохо работает, кто отвлекается, кто крутит любовь на рабочем месте и докладывает обо всём начальству.

3. **Доводчик.** Этот работник любит доводить чужую работу до конца, исправляет ошибки своих коллег, не требуя и не ожидая благодарности. Но и со своими обязанностями он справляется отлично. Всё успевает.

4. **Рассказчик.** Такой человек, приходя на работу, рассказывает своим коллегам, даже если те не желают его слушать, буквально обо всём: как он спал ночью, что он ел, что смотрел и читал, всякие сплетни. С «рассказчиком» не следует откровенничать, иначе на следующий день он выдаст вашу тайну на рабочем месте, раструбит её на весь коллектив.

5. **Бунтарь.** Такого работника не устраивает абсолютно всё: рабочий распорядок, план, правила поведения, трудовые нормы. Он становится зачинщиком забастовок, стачек, позволяет себе пьянство на рабочем месте и подговаривает коллег совершить что-то аналогичное.

6. **Хвастун.** Название говорит само за себя! Этот человек не приступит к работе, пока не похвастается, какой он молодец и сколько сделал в прошлый раз, и как его хвалило начальство. Когда он израсходует свой запал, выскажется, сразу превратится в отличного исполнительного подчинённого.

7. **Ломака.** Такой работник хочет, чтобы его уговаривали, упрашивали сделать что-либо. Особенно он капризничает, если от него требуется быстрое принятие решения. Он ждёт, что начальство встанет на колени и будет уговаривать поскорее уже решение принять.

8. **Нытик.** Этот человек, придя на работу, начинает жаловаться коллегам на всё: на начальство, на условия работы, на плохое настроение, на головную боль. Пообщавшись с нытиком, рабочий коллектив волей-неволей впадает в уныние, всех охватывает пессимизм и чувство безысходности.

9. **Миротворец.** Из названия понятно, что этот человек стремится уладить все конфликты в коллективе, умеет погасить на корню зарождающуюся ссору.

10. **Ударник.** Такой человек трудится как проклятый, он чувствует себя счастливым лишь на работе, а всё потому, что у него либо нелады в семье, либо дома его никто не ждёт и ничто не радует.

11. **Доморощенный психолог.** Такой работник за всеми тайно наблюдает, составляет в уме характеристику на каждого (психологический портрет), делает далеко идущие выводы, раздаёт советы направо и налево, даже когда его не просят об этом.

12. **Озабоченный…** Ну, тут тоже всё ясно. Такому человеку не нужно давать никаких поводов, чтобы он не смог за ваш счёт удовлетворить свои фантазии (сексуальные, конечно).

13. **Человек со скрытыми планами.** Такой работник часто приглашает своих коллег на неофициальную встречу: на обед, начинает выказывать своё дружеское расположение

и потихоньку выуживает из коллег нужную информацию, которую потом может использовать против них.

Надеюсь, вам, дорогие читатели, понравилась эта классификация и эта статья. Если да, то в следующей я расскажу о том, какими же бывают сами руководители, наши начальнички то есть! И пусть начальники на меня не обижаются!

Автор - **Маргарита Мельникова**

Источник