

Что такое принцип Питера?

Впервые был сформулирован и опубликован в 1971 году канадским педагогом Лоуренсом Джеймсом Питером. В самом простом и наивном виде выглядит следующим образом: у каждого человека есть некий врожденный порог общей компетенции (не путать с коэффициентом интеллекта), который большинство людей в силу карьерного роста склонны «перешагивать» и тем самым становятся абсолютно некомпетентными.

Он был изобретен во время наблюдения за традиционной педагогической системой и дал начало новой науке «иерархиологии» - основе для проницательных оценок причин наиболее типичных человеческих ошибок и всех тех производственных и бытовых передрыг, которые преследуют нас постоянно. Из этой же области - законы Паркинсона (в основном, про бюрократию) и Мэрфи (как на самом деле идут дела).

Вот ряд примеров действия принципа Питера в различных областях нашей жизни.

Педагогика. Не секрет, что из многих отличников получаются не более чем послушные офисные рабы. А вот всякие там троечники-хулиганы нередко становятся и всем известными олигархами, не говоря о топ-менеджерах и просто успешных предпринимателях. Образ мышления, понимаете, разный с самого начала. Или вот хороший, любимый всеми учитель постепенно становится посредственным завучем, а затем, упаси Боже (!) - бездарным или даже отвратительным директором школы.

Любовь. Не всегда из хорошей романтической парочки получается нормальная семья, а из этой самой семьи - настоящая (я имею в виду обзаведенная детьми). В итоге - или развод, или томление своего и чужого духа. В гармоничнейших и интеллигентнейших семьях порой вырастают отпетые негодяи и прожженные стервы. Данные статистики говорят сами за себя.

Медицина. Отличный, компетентный врач получает в заведование отделение. И тут начинается. Это же - и отношения с персоналом, и планово-хозяйственная деятельность, и контроль вкуче с отчетностью, и многое другое. Требуется не только навыков, но и временных затрат. Самое простое, что в таких случаях может произойти - он остается при этом лечащим врачом, но качество оказываемой им помощи начинает

существенно страдать по сравнению с прежним уровнем во время работы на рядовой должности. Не зря потом оказываются верными поговорки о том, что «большие хирурги делают большие разрезы», а в некоторых организациях профессоров и иных титулованных особ вроде главврачей стараются аккуратненько не подпускать хотя бы к сложным случаям.

Армия. Не секрет, что не из каждого исполнительного солдата получится толковый сержант, а из офицера - генерал (масштабы мышления разные). Или же люди, блестяще проявлявшие себя на войне, в мирной жизни чувствуют себя по меньшей мере некомфортно. Я не говорю о «вьетнамских» и «афганских» синдромах с запоями и агрессивностью (у армий победителей их обычно не бывает), а и о вещах иного рода. Известно, что «маршал победы» Г.К.Жуков после войны был не столь успешен невзирая на титулы, политическая карьера У.Черчилля после войны складывалась не так гладко.

Бизнес и производство. Индивидуальный предприниматель расширяет производство и становится капиталистом с привлечением наемной рабочей силы. Не все адаптируются успешно. Или прекрасный начальник цеха становится директором завода. И тут у него появляются признаки описанного Питером «синдрома конечной остановки»: столобоожание, телефонофилия, неодолимая тяга к графикам и диаграммам, язык превращается в канцелярит, а живое общение приводит к проблемам со здоровьем.

У меня в жизни есть пример, когда успешный выпускник юрфака, проработав несколько лет неплохим следователем, по зову карьеры и жажды материальных стимулов перешел в адвокатуру. У него хватило ума понять сомнительную верность смены пути и осознать свой порог компетенции. Затем он закончил ПТУ и стал работать... печником. Профессионал из него блестящий, в материальном смысле ничем не обделен, да и человеческие качества сохранил и приумножил. Юридические консультации - это у него вроде хобби.

В каждой иронии есть доля иронии, это подчеркивал и автор принципа. И все же, приходя в ресторан и подзывая официанта, садясь в такси и договариваясь о цене, вызывая сантехника - задумайтесь, какие дипломы могут пылиться у них дома в шкафах...

Автор - **Сергей Зиновьев**

Что такое принцип Питера

Автор: admin

28.07.2011 21:08 - Обновлено 01.11.2014 10:14

[Источник](#)