

Описание ISTP от О. Креггера и Д. Тьюсон (поведение в работе).

ISTP (Габен)

Просто сделайте это

ISTP редко бывают правильно понятыми, и значение их обычно недооценивается. Хотя они в состоянии довести до конца начатое дело, способ, который они выбирают для достижения своей цели, чаще всего оказывается столь необычным, что их коллеги недоумевают, подобно тем, кого спас Лон Рейнджер: <Кто был этот человек в маске?>

Действительно, Лон Рейнджер может считаться характерным представителем племени ISTP. Для описания их особенностей часто используют старые клише вроде таких: <глубокие воды плавно текут> или <немногословный человек> — и окружающим нелегко понять, что творится в голове у ISTP. Эти качества (I), сочетаясь с реалистическим восприятием мира и ориентацией на осязаемое и происходящее здесь и теперь (S), создают ISTP репутацию людей холодных и замкнутых. Решения, которые они принимают, объективны, обезличенны и являются результатом анализа (T). Но их стиль жизни отличается подвижностью и непредсказуемостью (P), поэтому, независимо от того, что предстает перед ними в данный момент, ISTP могут направить свое внимание на новый объект или обстоятельство без всякой связи с предыдущим.

ISTP считают, что привлекать к делу окружающих значит использовать время весьма нерасчетливо. Поэтому представители этого типа неохотно берут на себя роль управляющих, административная деятельность дается им с большим трудом. Они не принимают ее не столько по философским соображениям, сколько в силу ограниченности своих физических ресурсов: администрирование требует тратить энергию на то, что кажется им простым и очевидным. Но они отнюдь не ленивы. Скорее наоборот. Но ISTP предпочитают действовать, а не планировать. Они с большей охотой возьмутся за дело, обещающее дать конкретный результат, чем дадут похоронить себя в бюрократических дрязгах. И они скорее займутся тушением огня, чем станут тренировать пожарную команду. Чем сложнее задача и чем быстрее они могут за нее взяться, тем лучше. Они в полной мере разделяют основной принцип группы инженеров, работавшей во время второй мировой войны под девизом: <Трудное задание мы выполним немедленно, невозможное потребует чуть больше времени>.

Женщины-ISTP, как и все женщины-Мыслительные (T), сталкиваются со специфическими проблемами, связанными с одной стороны с традиционными

представлениями, а с другой — с осуществлением профессиональных притязаний. Когда интроверсия и рационализм соединяются с реализмом и любознательностью, результатом всегда оказывается индивидуалист-одиночка, преданный осязаемому миру какого-либо ремесла. Но к женщине весьма трудно приспособить слово <ремесленник> и это, конечно, неслучайно. Исторические условия человеческого существования не способствовали формированию женщин-ISTP. В начале века, например, представители этого типа встречались в основном среди механиков, инженеров-самоучек, мастеров на все руки, экспериментировавших с первыми автомобилями — гонявших на них, без конца их разбиравших и собиравших, пока каждая часть не становилась на самое подходящее место. Для них-то сто лет назад и начали создаваться технологические институты, там они оттачивали свое мастерство и приобретали дополнительные знания и навыки. Мало что из перечисленного сочетается с заботливостью и нежностью, что обычно характерно для женщин. И когда дело доходит до выбора профессии, нелегко связать с женщиной мир техники.

Но тем не менее большое количество женщин способно выполнять техническую работу и стремятся к этому. За последние два десятилетия они изрядно потеснили мужчин на местах, традиционно оккупированных представителями сильного пола; в качестве примера назовем должности лесничих, пожарных, хирургов травмопунктов, спецподразделения полиции: на всех этих поприщах женщины теперь подвизаются весьма успешно. Правда, успех на работе не снимает с женщин необходимости ответить хотя бы самим себе на вопрос, женщины ли они, ведь мужчины резко отдаляются от них и считают, что они <превышают свои полномочия>. Презрение к рутине и вкус к неизведанному, отличающий ISTP, нетипичны для женщин в этом обществе и не могут быть признаны на работе, где прежде всего ценится организованность и следование расписанию. Стоит женщине оказаться на <мужской> должности и показать себя ни в чем не уступающей мужчинам, как на нее обрушится град насмешек и презрения. Делать <мужскую работу>, да еще и делать ее хорошо — нет, современный мир неспособен с этим смириться. Да и сама женщина-ISTP несвободна от некоторых сомнений: <Все ли у меня в порядке ведь мне нравится такая работа?> Нужно убедить ее, что женственность никак не связана с профессиональной ориентацией. И мужчины, и женщины должны понять, что мужские и женские качества не определяются работой или Дееспособностью.

Женщины-ISTP, правда, и сами обычно это сознают, в той или иной работе их привлекают прежде всего особое возбуждение, которое она позволяет им пережить, а также осязаемое и немедленное вознаграждение. Но, пренебрегая общественными нормами, они обнаруживают себя в оппозиции с коллегами-мужчинами. И весьма печально, что стоит женщине-ISTP преуспеть на работе, весьма отдаленно связанной с традиционными женскими добродетелями, как главной темой становится спор: то ли эта женщина получила судебный приказ стать муниципальным пожарным, то ли она спортивный репортер, забравшийся в мужскую раздевалку, чтобы послушать, о чем там

говорят. И хотя это обстоятельство может на саму женщину-ISTP действовать стимулирующе, оно ведет к тому, что такие, как она, рассматриваются как исключение, но не норма. Кроме того все сразу определяются, чью сторону занять, и здесь мужчины всегда против женщин, а действительные профессиональные заслуги и приносимая ISTP польза отступают на второй план.

ISTP отрицательно относятся не только к теоретическим аспектам управления, сама практика управления так же мало их привлекает. Руководство осуществляют они в весьма резкой, прямой и неортодоксальной форме. <Делайте то, что вам приказано и поменьше рассуждайте!> — вот к чему обычно сводится их позиция по отношению к подчиненным. Но беда в том, что представители других типов могут именно нуждаться в том, чтобы поговорить и обсудить, что они должны делать, а только потом приступить к исполнению своих обязанностей. (Экстраверты могут обсуждать это *ad nauseam* -до тошноты). Таким образом, карабкаясь по служебной лестнице, ISTP заботятся главным образом о том, чтобы им не было скучно, и как только игра становится малосодержательной, иссякает и терпение ISTP; они готовы выйти из себя по малейшему поводу. Можно сказать, что они охотно возьмутся расстраивать чьи-либо планы, только бы не погрязнуть в рутине.

В обществе, в котором выбрасывают и заменяют охотнее, чем ремонтируют — собственность, людей, идеи, что угодно — довольно трудно оценить, сколько усовершенствований вносят в жизнь ISTP, которые считают, что глаз — это прекрасный измерительный прибор, ухо — приспособление, гармонично преобразующее сложную структуру звуковых волн, а нос — прирожденный помощник, без которого торговец цветами, шеф-повар и садовник потонули бы в безграничности разнообразнейших ароматов. Но опираться в подобных вопросах на свидетельство технических устройств — значит отрицать специфический дар ISTP.

К их сильным сторонам относится умение давать самим себе задание и работать без посторонней помощи. Как мы уже говорили, они гораздо эффективнее трудятся, предоставленные самим себе, нежели в коллективе. Они способны самостоятельно справиться с любым заданием при минимальном контроле со стороны начальства. Они охотно Присоединяются к глобальным проектам, которые оставляют значительные возможности для изменений условий работы. Они укладываются в сроки, но следуют при этом своему внутреннему графику.

Гибкость позволяет им легко приспособливаться к незапланированным мероприятиям, что всегда дается с трудом более структурно-ориентированным типам. В процессе

работы им просто необходимо периодически отвлекаться — ведь без этого самая интересная работа может превратиться в рутину, если время ее выполнения относительно велико. Приказ переменить тему или видоизменить начальные условия встречаются благожелательным: <Нет проблем>.

К их сильным сторонам следует отнести также умение накапливать обширные технические данные без составления инструкции, предвычислений и прочих отчетных документов, нередко требуемых на рабочем месте. Благодаря этому из них выходят прекрасные аналитики и исследователи, хотя обычно они не торопятся с публикацией своих открытий. И в этом нет никакого противоречия с описанной нами ранее тенденцией ISTP действовать охотнее, чем планировать и размышлять. В никогда не прекращающемся процессе сбора информации действовать — то есть искать новые данные — значит участвовать в увлекательнейшем мероприятии; и в самом деле, следующие за этим шаги — анализ и обработка данных — далеко не так увлекают ISTP и даже оставляют их равнодушными. Один из наших коллег собрал тысячи листов с подробными ответами на вопросник — Индикатор типов Майерс-Бриггс. Он подробно изучал их, но не дал никакого хода ценнейшей информации, оказавшейся в его распоряжении, и не чувствовал необходимости сделать это. (Представители других типов решительно осудили бы его: Экстравертам (E) во что бы то ни стало нужно признание со стороны окружающих, Интуитивистам (N) бы доставило удовольствие исследование возможностей, Чувствующие (F) захотели бы использовать эти факты для того, чтобы кому-нибудь помочь, а Решающие (J) пожелали бы свернуть исследования и заняться другим делом.)

То, что страшит ISTP на рабочем месте, может быть собрано в трех словах: рутина, руководство и бумажная канитель. Произнести что-нибудь вроде <Мы всегда так работаем>, <Мы никогда не делали этого раньше>, или же <Это надо делать только так>, — значит побудить ISTP во что бы то ни стало нарушить правила, свернуть с исхоженной тропы исключительно ради самого факта. Любому представителю любознательного типа не по душе управлять и руководить, но ISTP особенно трудно признать необходимой столь скучную деятельность. Они считают, что папки с делами никогда не используются вторично, что гроссбухи с колонками цифр никогда не понадобятся снова. <Жизнь проста>, — говорят ISTP; <Живи сегодняшним днем и не потей над пустяками. Расходуй свои силы и время разумно, завтра будет другой день, который позаботится о себе сам>. И какая бумажная работа может заставить мир вертеться? По мнению ISTP, ее придумал тот, кто не хотел, чтобы люди делали что-либо полезное.

[Обсудить статью на форуме](#)