ГЕНДЕРНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА

Автор: словарь
18.01.2008 07:42 -

ГЕНДЕРНОЕ РАЗДЕЛЕНИЕ ТРУДА - распределение видов деятельности и ролей между мужчинами и женщинами, базирующееся на признаке пола. Следствием этого разделения сложились понятия "мужской и женский рынки труда", т.е. явное предпочтение, отдаваемое мужчинам при заполнении вакансий на первичном рынке, для которого характерны более высокая зарплата, возможность профессиональной карьеры, повышение квалификации, гарантированная занятость. Рабочие места вторичного рынка труда с более низкой зарплатой, незначительными возможностями продвижения по службе и повышения квалификации, негарантированной занятостью обычно заполняются женщинами.

Например, в США отмечена четкая закономерность: мужчины, как правило, включены в первичный, а женщины во вторичный рынок труда. Как полагают исследователи гендерных проблем, склонность женщин к частой смене рабочего места является выражением их биологии и личностных качеств, а скорее, следствием того, что им обычно предлагают худшие виды работ на вторичном рынке труда. Когда женщинам удается получить хорошее место работы на первичном рынке, они меняют его не чаще, чем мужчины. Таким образом, Г.Р.Т. является в значительной мере результатом дискриминации женщин на рынке труда (когда работодатели не в состоянии применять к мужчинам и женщинам одинаковые критерии), на рабочем месте (когда работники-мужчины выдвигают требования, направленные на поддержание неравного положения женщины), в семье (когда "двойная" занятость женщин и традиционные семейные роли не стимулируют их к достижению высоких показателей на работе или заставляют их работать неполный рабочий день).

Как показал Дж.О. Нейл, несмотря на наличие закона о равной оплате труда в Великобритании, более низкая оплата труда женщин в 10-25 % случаев связана с их дискриминацией. Э. Гидденс (см.) отмечает, что в эмпирических исследованиях труда женщин и мужчин используются разные объяснительные модели: "модель труда" для мужчин и "модель пола" для женщин.

Л.Г. Титаренко