

Описание поведения в работе Дон Кихота от Крегер и Тьюсон

ENTP

Результат — это прогресс

Когда в работе принимает участие ENTP, мало кто знает, чего следует ожидать в ближайшее время. Надо всегда быть начеку, если рядом находится в высшей степени энергичный, творческий, неунывающий и любящий поспорить человек этого типа. Если он терпит неудачу при первой попытке, то немедленно переключается на что-то другое. Всегда радостные и оживленные, нередко к неудовольствию других, ENTP прирожденные шутники. Умная беседа привлекает их куда больше, чем выполнение какого-либо планового задания или пребывание наедине с собой.

Для ENTP нет ничего более захватывающего, чем мир общественных отношений (Е). Если какое-то дело недостаточно увлекательно, ENTP сделает его таковым, потому что внешний мир таит в себе безграничные возможности и причинные связи (№). Воспринятое таким образом просеивается способностью к принятию объективных решений (Т), ни одно из которых не является окончательным, потому что каждый день приносит с собой что-то новое (Р). Поэтому, несмотря на свой энтузиазм и преданность делу, ENTP едва ли станут придавать большое значение расписанию и могут переключиться на другое, если оно покажется им более увлекательным. ENTP всегда смотрят вперед с надеждой — ведь будущее так богато волнующими возможностями. Изменения ради самих изменений непременно научат всех участников чему-то новому. Следить за падением метеора, исчезающего в небытии, часто важнее, чем следовать установленному распорядку, страдать от скуки или выполнять что-то, что ничему не учит.

Женщины-ENTP обычно не оправдывают стереотипных ожиданий. Им свойственны несговорчивость и дерзость. Среди качеств, которые обеспечат женщинам-ENTP мало сторонников в трудовом коллективе, надо отметить чувство интеллектуального превосходства, нетерпеливость в отношении тех, кто неспособен сразу понять, о чем они говорят, стремление развязывать дискуссии по любому поводу, чтобы испытать свою умственную полноценность, а также склонность к тому, чтобы попеременно защищать то одну, то другую точку зрения с целью стимулирования беседы. Они прибегают к такому приему, чтобы заставить мыслить других, но это редко бывает

понято правильно. Большинство коллективов не желает, чтобы женщины демонстрировали подобное поведение, поэтому женщинам-ENTP приходится подавлять свои естественные склонности и приспосабливаться к существующим порядкам — или идти на открытую конфронтацию. За это те, кто относится к женщине-ENTP с симпатией, считают ее едва ли не героической личностью. Когда качества женщины-ENTP оцениваются по достоинству, ее вклад в общее дело возрастает, и она оказывает весьма вдохновляющее воздействие на ход работы.

Мужчины-ENTP способны самостоятельно выполнять поставленное задание и их высоко ценят за энтузиазм и интеллектуальную проницательность. Их непреклонный характер чаще всего принимается как неотъемлемая часть мужественности, а умение заглядывать вперед ценится как в высшей степени полезное качество. Возможно, наибольшее количество нареканий вызывает их нетерпимость к рутине и непредсказуемость, свойственная всем Воспринимающим (P). Эти качества едва ли могут быть приняты в организациях с высокими требованиями к трудовой дисциплине. Тем не менее даже в таком случае мужчинам-ENTP придется легче, чем женщинам.

Интересно отметить, что, вписавшись в коллектив, как мужчины, так и женщины-ENTP обычно достигают высокого положения. Их умение охватывать проблему со всех сторон уравнивает проблемные стороны характера ENTP.

Для этого типа весь мир предстает огромной доской для игр — и рабочее место не исключение. Игра <жизнь>, разворачивающаяся на этой доске, никогда не кончается. Бывают победы и поражения, но одно захватывающее состязание уступает место другому. И, что действительно важно, это атмосфера вызова, а не окончательный результат. На что направлена энергия ENTP на рабочем месте, лучше всего характеризуют следующие, наполовину риторические вопросы: <Научились вы чему-нибудь за это время?>, <Стала ли жизнь (рабочее место) богаче вследствие процесса?>, <Произошла ли в процессе серьезная переоценка ценностей?>, <Как вы собираетесь использовать сегодняшний опыт завтра?>

Как правило, всем ENTP свойствен дух соперничества и чувство своего пути. В соответствии с этим они скорее архитекторы набрасывающие примерные планы, позволяющие людям и положению дел день за днем принимать новую форму — нежели скрупулезные строители, озабоченные конкретными подробностями претворения планов в действие. Их пытливый ум может ошарашить непосвященного — вопросы <почему?> и <почему нет?> никогда не прекращаются. Как Экстраверты они часто выходят за пределы необходимости и рискуют самоуничтожением; в сочетании с

интуитивизмом-мыслительностью-восприимчивостью это иногда приводит к недостаточному чувству реальности: они могут увлечься обсуждением давно решенной проблемы или вытащить на свет божий больной вопрос в неподходящее для этого время.

Хотя ENTP чаще всего одерживают победу в споре, обмен идеями и аргументами полезен сам по себе, независимо от того, кто победит. Если же ENTP будет вынужден уступить, его уважение к победителю отодвинет на задний план огорчение самим поражением.

ENTP — люди идеи. Их основной вклад в жизнь заключается в генерировании новых идей. Рождаются идеи поминутно. И они постоянно предпринимают разнообразные попытки поделиться своими идеями или выгодно продать их, найти для них могущественных сторонников. И чем большую долю в их поведении занимает экстраверсия, тем больше возможностей открывается в жизни. ENTP обладают исключительной способностью предсказывать тенденции на рынке и планировать разнообразную деятельность, относящуюся как к трудовой сфере, так и к семейной жизни и свободному времени. Лишь только на ум ENTP придет какая-то мысль, как они сразу начинают связывать ее с другими, дорабатывать и усовершенствовать. А потом она может быть оставлена ради чего-то нового. Для них нет большего удовольствия, чем начать день с одной или двумя задумками, увлечь ими кого-то из окружающих или самим оказаться увлеченными, и закончить день уже с пятью-шестью идеями. Хотя большей частью идеи принадлежат компетенции ENTP, это не главное. Естественно, они принимаются за гораздо большее количество дел, чем способны закончить, но таков их стиль и в этом состоит их вклад.

Другой сильной стороной ENTP является способность улавливать поступь будущего. Они не отделяют жизни от научной фантастики и, хотя окружающие могут называть эту склонность притянутой за уши, она оказывает влияние на всех нас. Двадцать первый век начинается сегодня, потому что предвидение ENTP расширяет границы привычных вещей и представлений. Не надо говорить ENTP, что мы никогда не сможем запускать ракеты на Марс, построить 200-этажный небоскреб или общаться друг с другом при помощи наручных радиопередатчиков. Это будет всего лишь призывом ENTP доказать вам, до какой степени вы заблуждаетесь. И в процессе может быть сделан очередной небольшой шаг на благо всего человечества. Никогда не согласные с ординарным, неугомонные, ENTP призваны к тому, чтобы одевать плотью костяк общих идей. Их пример действует необыкновенно заразительно и становится основой для развития последующих поколений. Мы растем, меняемся и берем новые крепости благодаря тому, что ENTP вовлекают в область действия своих идей окружающих.

Другая сильная сторона ENTP — вкус к жизни. Все средства хороши для того, чтобы привлечь внимание окружающих. Когда дело касается ENTP, даже <задумчивое слушание> может таить в себе зерно соревнования. ENTP отличаются разнообразием интересов. Для них самое обычное дело — заниматься несколькими проектами сразу, причем обычно они слабо связаны между собой. У ENTP могут быть хобби, весьма далеко отстоящие от их профессиональной деятельности. Они Могут занимать сразу несколько общественных постов. И всюду они действуют энергично и деловито. Хотя окружающим бывает трудно поспевать за ENTP, их присутствие действует на всех вдохновляюще.

Возможно, к третьей сильной стороне ENTP следует отнести их неумное стремление к самосовершенствованию и к совершенствованию окружающих. Каждый новый день бросает им новый вызов, предоставляет еще один повод чему-то научиться, вступить с чем-то или с кем-то в единоборство; они стремятся подбить на совершенствование других и сами заняты тем же. И удивительно, что они никогда не успокаиваются на достигнутом и хотят беспрестанно улучшать даже то, что хорошо и так. Подобный дух живет в каждом предпринимателе, и именно благодаря ему время от времени происходит рождение удивительных идей, меняющих лицо нашего мира. Разумеется, не каждый желает — и нуждается — в совершенствовании. Поэтому коллеги и подчиненные могут быстро утомиться неугомонностью ENTP и ненасытной жаждой улучшений. Атмосфера в коллективе становится угнетающей — в противоположность искренним стремлениям ENTP.

Среди их недостатков следует назвать неспособность доводить до конца волнующие проекты. Если ваш начальник относится к рассматриваемому типу, то каждый день может приносить с собой новое начинание, которое будет прервано другим, а то — третьим, и так далее, что, конечно, не очень удобно для подчиненных, никогда не знающих, чего им ждать. ENTP одержимы массой идей, но лишь малую часть из них прорабатывают до конца. Именно такая модификация ENTP и заслуживает обычно прозвище отстающий, неуспевающий. Они занимаются многим, но лишь малая часть их занятий приносит измеримые результаты. Иногда им даже кажется, что они завершили проект, хотя на самом деле это не так и они только обдумали его.

Им также свойственны резкие перепады настроения. ENTP — люди крайностей и их настроение не исключение. В одно мгновение ENTP могут из предприимчивых и находчивых превратиться в подавленных, во всем неуверенных, недоступных никаким утешениям. На любое ободряющее слово они отвечают: <Да, но...> и приводят свои <доказательства> того, что совершили непростительный промах и потерпели полное поражение.

ENTP тяжело дается работа с конкретными фактами и реалиями. Когда приближаются сроки, ENTP охотно исчезают из поля зрения и берутся за новое задание или же ограничиваются только частичным вкладом в ситуацию. И благодаря этому частичному вкладу они потом убеждают себя, что все было выполнено. Результатом является либо дело, сделанное только наполовину, либо полнейшая неудача — во всех случаях ENTP окажутся во власти серьезных сомнений относительно своих профессиональных качеств. Им трудно заставить разрабатывать проблему шаг за шагом, они пытаются разрубить узел одним махом. Потерпев в этом неудачу, они не возобновляют попыток, а уходят в сторону. Им трудно понять, что, занимаясь отдельными частями задания, в конце концов выполняешь и само задание.

Как и у любого другого типа, достоинства ENTP сильно перевешивают их недостатки. Однако совсем закрывать глаза на недостатки нельзя — они могут создать серьезные препятствия для эффективной работы. Если же ENTP и те, кто находятся с ними рядом, будут относиться к ним с пониманием, в выигрыше окажутся все.

[Обсудить на форуме](#)