

Описание Достоевского от Молодцова

Достоевский

Руководитель - воспитатель

1. Лучше удается решение стратегических задач.
2. Не склонен к лидерству. В определенных случаях может взять на себя функции фронтального лидера.
3. Способ установления делового контакта ориентирован личностный фактор.
4. Форма деловой активности ориентирована на предвидение и заблаговременную предосторожность.
5. Система взаимодействия с коллегами и подчиненными основана на взаимном признании ценностных установок, исключающих волевое давление. Уважает должностную иерархию.
6. Характеризуется компромиссным стилем поведения.
7. Достигает высоких результатов за счет выявления и культивирования потенциальных возможностей членов коллектива.
8. Отношение к этическим нормам: управление строго согласуется с общепринятыми

этическими и профессиональными нормами поведения.

9. Мотивы и цель: доброжелательные. Преуспевание только в границах этических норм.

10. Отношение к закону: деловая активность только в рамках закона.

11. Стратегия: ориентация на твердые этические нормы. Избегание конфликтных ситуаций.

(С) Молодцов "Практикум по прикладной соционике";

[Обсудить статью на форуме](#)