Автор: admin
19.09.2010 14:36 -

Описание Габена от А.В. Молодцова.

Руководитель — патерналист

1. Лучше удается решение тактических задач.

2. Иерархический лидер деловой направленности.

3. Способ установления контакта ориентирован на человеческий фактор.

4. Форма деловой активности ориентирована на выявление и использование интеллектуальных ресурсов.

5. Система взаимодействия с подчиненными основана на принципе патернализма — "отеческой заботы".

6. По отношению к конфликтной ситуации характеризуется вариативностью — может успешно конкурировать, сотрудничать, идти на компромиссы в зависимости от поставленной задачи.

7. Достигает крупных результатов за счет всесторонней заинтересованности коллектива, преследующего совместную цель. Склонен к авторитарным методам, но в мягкой, "патерналистской" форме. Соблюдает должностную иерархию.

8. Отношение к этическим нормам. Управление согласуется с общепринятыми этическими и профессиональными нормами поведения.

9. Мотивы и цель: преуспевание только в границах этических норм. Придерживается этики долга. Стремление к прибыли в границах, дозволенных законом.

10. Отношение к закону: деловая активность строго в рамках закона с соблюдением этических норм.

11. Стратегия: ориентация на традиционную систему ценностей. Руководители берут на себя решение этических проблем своих работников.

(c) А.В. Молодцов "Практикум по прикладной соционике. Часть II." - К.: МЗУУП (Стили организаторской деятельности. Стратегия использования личностного потенциала руководителя)

Обсудить статью на форуме