Автор: admin
02.07.2010 11:10 -

Гуленко В.В., Акатова Т.В., 9.08.1996, ФРС

Кроме первичной установки на вид деятельности имеет смысл выделять и вторичную, по которой человек также стремится реализовать свои способности. Она является смежной с первичной и характеризуется не столько генерацией идей, сколько деловитостью и реалистичностью.

Необходимо отметить, что во вторичной сфере деятельности человек тогда реализует себя успешно, если не теряет прочную связь со своей родной, первичной установкой. Фактически получается работа на стыке двух установок. И здесь важно соблюсти пропорцию: вмешиваться в область своих вторичных интересов так, чтобы её главные носители не отвергли вас как враждебного вторженца.

Как же определить вторичную установку в типе?

Комбинаторно-дихотомический анализ соционической модели показывает, что она имеет две стороны " ценностную и инструментальную. Нас интересуют в данном случае именно инструментальные, рабочие позиции " 2, 3, 5, 8, то есть вся правая сторона схемы позиций, если пользоваться киевской нумерацией.

Если инструментальные позиции заполнены гуманитарными аспектами (E, R, I, T), то и вторичная установка типа оказывается гуманитарной. Её представителями оказываются типы PT, LI, FR, SE. При заполнении инструментальных позиций управленческими аспектами (F, S, P, L) образуется группа вторичных управленцев " IL, TP, ES, RF.

Заполнив инструментальную часть модели типа сайентистскими аспектами (I, T, P, L), мы получим группу вторичных научных исследователей " ET, RI, FL, SP. При выполнении аналогичной операции с социальными аспектами, мы завершим классификацию группой вторичных социалов " PS, LF, IR, TE.

С точки зрения интертипных сдвигов данную тенденцию можно назвать самополудуализацией по аналогии с термином самодуализация, который уже давно входу у соционников. Отличие между двумя этими процессами в том, что

самодуализируется человек для достижения психологического комфорта в неформальной коммуникативной среде, а самополудуализируется для комфортной формальной, рабочей деятельности.

Проследим полудуальное смещение у всех типов социона.

1. Гуманитарное смещение

Предприниматель часто выбирает себе работу воспитателем, любит возиться с детьми, напоминая в этом Гуманиста.

Аналитик стремится найти строгие законы в психологии, вдохновить людей на новую идеологию, эмоционально и увлекательно подаёт материал, чем уподобляется Наставнику.

Политик не прочь подать себя тонким, меланхоличным человеком, слабым и беззащитным, который нуждается в прочной опоре, что является сдвигом в сторону Лирика.

Посредник нередко экстравертируется, делает комплименты способностям людей, даёт советы по трудным психологическим ситуациям, как Советчик.

2. Управленческое смещение

Искатель стремится к комфортному, независимому труду с осязаемым результатом, занимается ремонтом и внедренческой деятельностью как Мастер.

Критик в рабочем режиме, являясь начальником, управляет подчас жёстко, авторитарно, убирает неугодных и неподчиняющихся, что демонстрирует сдвиг в сторону Маршала.

Энтузиаст ощущает в себе определённые управленческие способности, стремится соблюдать справедливость, контролировать действия других как Инспектор.

Хранитель в работе движется в административную сторону — напряжённо трудится, проявляет заботу о подчинённых, переживает о сроках. Его поведение напоминает стиль Администратора.

3. Сайентистское смещение

Наставник находит в себе сильные аналитические способности, стремится к научным исследованиям, построению логических концепций. Коммуникативный сдвиг происходит к Аналитику.

Гуманист в науке тяготеет к эксперименту, идёт на риск, стремится быть динамичным, что является коммуникативным сдвигом в сторону Предпринимателя.

Маршал гордится в себе качествами скрупулёзного сборщика и критического оценщика информации, отвергает смелые идеи, пытается сам прогнозировать будущее. Происходит сдвиг к Критику.

Мастер весьма отзывчив к новым научным идеям изобретательского характера, любит искать нестандартные логические решения, заниматься логическим синтезом. Сдвиг происходит в сторону Искателя.

4. Социальное смещение

Администратор дорожит своими друзьями, семейными отношениями и вообще социальными связями, всячески оберегает и хранит их, является строгим моралистом на работе. Коммуникативный сдвиг в сторону Хранителя.

Инспектора можно наблюдать в роли заботливого человека, оказывающего помощь детям и старикам или же обходительного ухажёра, соблазнителя женщин. Эта коммуникативная манера напоминает поведение Энтузиаста.

Советчик нередко интровертируется, переживает меланхолические состояния, страдает от дискомфорта, выступает как середина небольшой группы, которую он скрепляет своим дружелюбием. Сдвиг происходит в сторону Посредника.

Лирик в рабочей сфере проявляет качества дипломата, поддерживающего баланс сил и отношений, но может себе позволить и грубость, нарочитую вульгарность в манипулятивных целях. Эта тенденция не что иное, как сдвиг в сторону Политика.